



COMPTE RENDU

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

12 Juin 2024

Convocation en date du 14 Mai 2024

Document communiqué : Compte rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire du 7 Avril 2023

M. DUQUENNE, Président, ouvre la séance :

« Bienvenue à notre Assemblée Générale Ordinaire.

Comme chaque année, votre présence témoigne de votre intérêt pour notre association et je suis ravi de vous voir aussi nombreux et de ressentir l'énergie positive qui émane de cette belle assemblée.

J'ai une pensée pour ceux qui n'ont pas pu venir ; ce n'est pas par manque d'intérêt car ils sont nombreux chaque jour à me faire part de leur encouragement.

C'est votre passion pour le golf qui fait battre le cœur de notre club et c'est grâce à vous, à votre participation et à votre enthousiasme que nous sommes en mesure de maintenir une belle dynamique.

Que vous soyez adhérent depuis de longue date ou nouveau membre, vous faites partie de cette grande famille GLRS et c'est ensemble que nous avançons, que nous surmontons les défis et que nous célébrons nos succès.

Alors, ce soir, avant de lancer officiellement cette réunion, je vous invite à vous réjouir de tout ce que nous avons accompli ensemble et de vous applaudir !

Je vous précise que vous êtes ce soir 95 adhérents, que 9 pouvoirs ont été remis et que, conformément aux statuts, les délibérations seront prises à la majorité simple des voix des membres présents ou représentés.

Il vous sera demandé, au cours de cette réunion, d'approuver à main levée les différents points de l'ordre du jour. »

I – Approbation du compte rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire du 7 Avril 2023 :

Le compte rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire du 7 Avril 2023 est approuvé à l'unanimité.

II – Rapport moral et d'activité 2023 : Michel DUQUENNE, Président

« Cette assemblée est ordinaire mais la date inhabituelle car, cette année, la clôture des comptes et la production des bilans ont été malheureusement fortement retardées en raison de l'absence, depuis le 2 février, de Pascale, notre responsable administrative, confrontée à des problèmes de santé nécessitant une longue absence.

En effet, le 3 février, elle a été hospitalisée et opérée en urgence au CHU de Bordeaux d'un œdème vasculaire cérébral et cela 4 jours avant une semaine de travail en binôme avec notre cabinet Comptable Bakertilly.

3 semaines avant, j'avais alerté la Médecine du Travail pour qu'elle soit vue en urgence ; mais nous n'avons pas la même vision de l'urgence... Pour la médecine du travail c'est 1 mois.

Je ne vous cache pas que nous avons eu beaucoup de difficultés à décoder son mode opératoire comptable fait de 20 années d'habitude, à rassembler les éléments du puzzle mais aussi à réparer les erreurs causées par ses troubles cognitifs qui ont retardé la production des bilans et des comptes annuels de résultats de l'année 2023.

Il nous a également fallu assurer le quotidien d'une charge de travail à laquelle nous n'étions pas préparés mais nous avons relevé le défi et surmonté l'obstacle avec l'aide de Julie, notre nouvelle gestionnaire comptable et fiscal qui a effectué pendant cette période un mois d'essai à deux reprises.

Vous êtes très nombreux à avoir demandé des nouvelles de Pascale. Je vous livre donc son message du 21 mai : « Bonjour Michel Effectivement je vais un peu mieux. Je suis en chimio toute la journée. J'ai beaucoup de mal à parler et je suis très fatiguée ».

J'ai toujours eu comme ambition, et ce depuis le début de ma présidence, que Golf La Rochelle Sud soit le club où l'on a envie de devenir membre, un club qui, par son âme, son hospitalité et son accueil, donne le sentiment d'un autre chez soi ; l'endroit s'est construit au fil du temps...

Mais, comme tout se joue dans les **commencements**, je vous propose de rembobiner **l'histoire** :

La déclaration de L'Association à la préfecture de la Charente Maritime et sa publication au Journal Officiel datent du 17 janvier 1990. Nous fêtons donc l'année prochaine, en 2025, les 35 ans de cette mémorable institution.

Pour moi, le commencement, c'était en octobre 2009 et, comme le titrait le journal Sud – Ouest : « Le golf de la Jarne est au fond du trou ! : des propriétaires qui ne trouvent pas de terrain d'entente, des salariés qui saisissent le conseil des Prud'hommes, l'Association vit des heures pénibles... »

Nous étions liés par un bail Précaire qui n'était pas reconduit et avions une injonction du propriétaire pour labourer le terrain afin de le restituer dans l'état dans lequel nous l'avions pris.

Ma première mission a été de mettre fin à cette « GUERRE DU GOLF » en jouant le conciliateur entre les parties. L'armistice a été envisagée en réunion chez un avocat rochelais et j'ai finalement obtenu une année supplémentaire d'occupation précaire avec mise à l'épreuve (loyer à payer tous les mois).

Enfin, après de multiples rencontres à Paris avec le Propriétaire, avec lequel une relation de confiance qui perdure encore aujourd'hui s'est installée, nous avons finalement signé un bail de longue durée.

J'ai été élu président en Janvier 2010 et nous fêtons donc, également l'année prochaine, mes 15 ans de gouvernance.

Au sortir de cette guerre du Golf, les tâches à accomplir étaient considérables et nous avions un résultat comptable négatif de 45000 € et un prud'homme de 50 000 €.

Avec l'équipe du Conseil d'Administration et la participation de toutes les composantes du club, nous nous sommes donc **attachés à relever ce formidable défi qui consistait à vivre ensemble une formidable aventure humaine.**

Pour ce faire, nous avons :

- Etabli de nouvelles règles de gouvernance et de management
- Modernisé notre fonctionnement.
- Elaboré une stratégie de développement claire, précise et transparente basée sur des objectifs à atteindre.
- Créé les conditions pour que le club atteigne une autre dimension et obtienne des résultats d'exploitation positifs pour financer son développement.
- Etabli une solidarité et une convivialité entre les membres en s'appuyant sur toutes les composantes du club : le personnel, les enseignants, les adhérents, les bénévoles et les partenaires.

En 2010, le golf de la Jarne, c'était 6 trous, 6 personnes dont moi, 180 adhérents dont les tennismen et 220 000 € de C/A.

C'était aussi 6 courts de tennis extérieurs en friche, 5 courts couverts, une piscine extérieure, un sauna et une salle de musculation.

La convivialité et la tolérance datent du 6 trous. En effet, à cette époque, on ne réservait pas, on attendait son tour au départ du trou n°1 (le 4 aujourd'hui) en discutant et en créant des amitiés ; c'était l'époque où les bénévoles participaient à l'aération des greens en ramassant les carottes derrière la vétuste machine achetée d'occasion.

Au cours de ces 14 années d'une implication de tous les instants, entretenue heureusement par vos encouragements, votre compréhension et vos nombreux retours positifs, l'association s'est progressivement transformée, avec une gestion professionnelle et responsable.

Au fil des ans, nous avons planifié les tâches nécessaires pour faire aboutir nos projets.

Le premier projet d'envergure porté par l'ASPF a été le passage de 6 à 9 Trous.

Il fallait pour cela obtenir de la mairie et de la CDA l'inscription de nos projets dans la révision du Plan d'Occupation des Sols soumis à enquête, obtenir du propriétaire qu'il concède les parcelles liées à l'extension et négocier la transformation du bail de 6 à 9 trous : **l'inauguration du 9 trous a eu lieu en 2013.**

Cette extension a rencontré un grand succès et il est très vite apparu, avec l'augmentation du nombre d'adhérents, qu'il ne fallait pas en rester là.

C'est pourquoi nous avons initié un **deuxième grand projet** : réaliser un nouveau parcours, tourné vers l'avenir, dans le cadre d'une démarche Eco responsable et de développement durable.

Le parcours l'Otus a été inauguré en juin 2022 et a permis de résoudre le problème délicat de l'accès à la réservation et du partage simultané du temps et de l'espace.

Pour assoir notre développement et créer les conditions pour vous offrir le meilleur dans un environnement de plus en plus protégé, je me suis appuyé sur des axes structurants :

1- **Partager** notre ambition de réussir avec des acteurs associés : La région Nouvelle Aquitaine, le Conseil départemental, la Communauté D'Agglomération, la Direction Départementale des Territoires et de la Mer, la Commune hôte de La Jarne, ainsi qu'avec tous les acteurs impliqués dans les réseaux économiques, touristiques et environnementaux.

2- **Consolider** notre fort attachement au territoire avec des paysages à préserver durablement et à entretenir avec respect.

3- **Satisfaire**, par notre connaissance de la population locale, ses attentes en matière de consommation des loisirs.

4- **Donner** une égalité d'accès au golf par des programmes tout public, du débutant au golfeur de haut niveau.

5- **Diffuser** une image attractive du site.

Je crois pouvoir dire **aujourd'hui** que **ces objectifs sont atteints** car GLRS est un équipement qui crée du lien social, il est un formidable lieu de vie et constitue maintenant une référence pour une nouvelle vision du golf.

En effet, l'équipement associatif est fort de 27 trous, de 26 salariés, il génère un Chiffre d'Affaires Groupe consolidé de 1 875 000 € et participe largement à l'attractivité touristique et sportive du département de Charente Maritime.

Je viens d'évoquer un C/A Groupe consolidé. Comment a-t-on obtenu ce résultat ?

Je vous en donne l'explication, qui vous permettra d'avoir une meilleure compréhension de la présentation à venir de notre Trésorier, Michel BABIN.

Nous avons fait, au fil des ans, plusieurs acquisitions pour gagner en indépendance et en autonomie et pour être ce que nous sommes devenus.

- En **2014**, nous avons racheté la **SARL le bistro du golf**. L'ASPF en est l'associé unique, elle détient 100% des parts et j'en suis le gérant bénévole non rémunéré.

- En 2017, la deuxième acquisition d'importance a été **le rachat de Golf Resort La Rochelle Sud** qui représente le foncier (2 parkings, 2 practices, ateliers de la cour, tennis, club house et dépendances, y compris un logement de fonction). L'ASPF en est l'associé unique, elle détient 100% des parts et j'en suis le gérant bénévole non rémunéré.
- Nous avons complété nos acquisitions et racheté la **SARL Atlantic Golf Académie** pour bénéficier de toutes les ressources liées à l'enseignement. L'ASPF en est l'associé unique, elle détient 100% des parts et j'en suis également le gérant bénévole non rémunéré.
- En 2019, l'autre décision forte a été de mettre fin à l'activité du tennis dont le poids des charges était devenu trop important.

Aujourd'hui, Golf La Rochelle Sud est l'un des plus importants des 770 golfs de France en terme de licenciés, il occupe la 39ème place au plan National et la 4^{ème} en nouvelle aquitaine.

Dans ma gouvernance, je suis aidé par une **équipe d'administrateurs** volontaires et dynamiques où chacun a sa place et offre ses compétences et une volonté de préparer l'avenir. Ensemble, nous avons fait le choix de fonder nos actions sur :

- une volonté de solidarité
- un partage des tâches,
- un engagement fort
- une gratuité du geste et du temps.

Je précise en effet que, comme moi, les administrateurs ne perçoivent aucune rémunération et qu'ils s'acquittent chaque année de leur cotisation.

Ce qui nous caractérise, c'est en effet un engagement désintéressé et l'envie de vous offrir le meilleur, de donner une image dynamique du club, de porter haut les valeurs de Golf La Rochelle Sud et je suis persuadé que ces critères sont en partie les clefs de notre réussite.

Je les remercie pour leur implication et vous les présente :

Le Bureau est composé de Didier PROUST, Vice-Président, Michel BABIN, Trésorier, Monique BERNARD, Secrétaire, V. DAYMON, Secrétaire adjointe.

Les autres membres du Conseil d'Administration sont Guy BENOIS, Michel GEORGES, Jean-Louis LEONARD, Jérémie LUCAS, Jean-Marie TINEVEZ, Jean-François VATRE et enfin François VENDITTOZZI.

J'ai pour habitude de rappeler que nous ne sommes que des élus de passage mais force est de constater que beaucoup se sont plus à rester... avec l'objectif de laisser en héritage des fondations solides pour l'avenir.

A – Les Acteurs Internes de l'ASPF :

1° Les Adhérents

	2022	2023
Nombre d'Adhérents :	624	704
Hommes	418	464
Femmes	206	240
Dont Couples	145	156
Agerna + l'Otus		440
Agerna seul		241
l'Otus seul		23
Ecole de golf	63	50

2° Les Salariés et les Pros => Présentation d'une vidéo

Ils ont pour mission de contribuer au rayonnement général de notre club et, chaque jour, les équipes managées par notre directeur prolongent mon action et je les en remercie. Elles sont composées de 26 personnes qui méritent vos applaudissements.

3° Les Partenaires

La reconnaissance de notre engagement et l'attachement aux valeurs humaines que nous portons mobilisent par ailleurs nos **75 fidèles partenaires** qui sont un des rouages essentiels de notre modèle économique et contribuent à notre développement.

Ils nous accordent leur confiance ; merci à eux pour leur aide et soutien.

B – ANALYSE/OBSERVATIONS /ACTIONS Année 2023

Il y a deux règles fondamentales qui accompagnent notre action :

- 1) la rigueur dans la gestion,
- 2) une réflexion constante sur l'évolution des marchés,

Nous évoluons dans un univers concurrentiel et, par rapport à nos proches voisins, nous avons fait le choix de cultiver notre différence (et pas seulement sur le prix de l'abonnement !) pour vivre le golf d'une autre manière et s'adapter aux attentes des usagers car une nouvelle façon de consommer ses loisirs se dessine manifestement avec la recherche de :

- Proximité (coût des déplacements),
- Sport plaisir, ludique, de sport éducatif moins chronophage
- Sport-santé,
- Sport familial
- Sport nature

Les chiffres nous donnent raison et, si le nombre de licenciés ne dit pas tout de la bonne santé économique de la filière golf, il reste un excellent révélateur des tendances du secteur et démontre que, malgré les attaques proférées injustement à l'encontre de notre discipline et les clichés qui ont encore parfois la vie dure, de nouveaux joueurs prennent le temps de découvrir le vrai visage de notre sport, continuent de nous rejoindre et d'aimer le golf.

Le nombre de Licenciés :

	2022	2023	Progression
Golf La Rochelle Sud	1164	1347	+ 15,7 %
Comité	6262	7368	+ 15 %
Ligue	55 367	57 185	+ 3,3 %
FFG	441 961	445 306	+ 0,8 %

Ressources des green fee et practices :

	2022	2023
Green fee	143 993 €	176 833 €
Practice	86 389 €	90 050 €

Nous avons retrouvé un bon niveau de fréquentation de nos parcours par les joueurs extérieurs (green fee) et l'activité des practices est en progression.

Le RESEAU GOLFY participe également à notre bonne santé économique

Fondateur du Réseau Golfy en 1990, Alain Jeanjean a cédé la totalité de l'actionariat de l'entreprise Golfy, Club Réseau, à son partenaire de longue date, la CAHPP (Centrale d'Achat des Hôpitaux Publics et Privés) le 1^{er} Septembre 2023.

Aucun changement de philosophie n'est annoncé mais nous restons vigilants.

Golfy fédère 180 golfs dans cinq pays d'Europe, dont 130 en France et 9 en Poitou-Charentes.

Au total, c'est 53000 golfeurs possesseurs d'une carte.

Cette appartenance générant du trafic (green fee) et participant à la notoriété du club et à l'amélioration de notre image, nous avons renouvelé notre engagement pour 3 ans.

La carte indigo (75 €) qui vous est offerte avec votre abonnement vous permet d'obtenir 25% de remise sur le green fee dans les golfs du réseau et je vous encourage à acquérir la carte Platine car, moyennant 93 €, vous pourrez passer de 25 à 30 % de remise.

La carte vous confère par ailleurs des avantages liés au contrat d'assurance souscrit, comme l'interruption momentanée de la pratique qui est prise en charge (et dont quelques-uns ont bénéficié cette année) mais surtout, la couverture de la tournée générale pour la réussite d'un trou en 1 réalisé en compétition, de plus en plus nombreux,

C - Réalisations 2023 :

- Renouvellement du bail de l'Agerna qui court jusqu'en 2048. J'ai en effet voulu pérenniser l'avenir entre interlocuteurs du moment pour ne pas laisser cette préoccupation à ceux qui prendront la relève mais aussi pour rassurer les banques. Par ailleurs, le bail des Consorts Beraud pour le parcours l'Otus court jusqu'en 2047

- Finition des Travaux du parcours L'Otus

- Aménagement de départs d'hiver spécialement dédiés sur l'Agerna

- Amélioration de la planéité du Driving Range pour faciliter le ramassage des balles et réduire les casses machines. Nous en avons profité pour y inclure un espace destiné aux cricket

- Extension de la terrasse

- Fin des travaux du 2ème parking

- Aménagement du local d'enseignement avec pose d'un tapis WeelPutt

- Réaménagement de l'accueil avec des écrans diffusant l'information

- Renouvellement de nos outils informatiques

- Actions visant à renforcer la protection et la conservation de la biodiversité (Label)

- Lancement d'études pour de nouveaux aménagements

Nous avons par ailleurs obtenu des résultats probants concernant des **appels à Projets** pour lesquels nous avons constitué de volumineux dossiers dans le but d'obtenir des subventions :

- Région Nouvelle Aquitaine : « Stratégie régionale pour la biodiversité » : 30 000 €

- FFGreen : « S'engager pour un golf plus écologique » : 12000 €

- Département de la Charente Maritime : 6000 €

D - Conclusion du rapport moral - Que retenir globalement de cette année 2023 ? :

- Activité associative très encourageante,

- Augmentation du nombre des adhérents

- Augmentation des green-fees

- Augmentation des ressources des practices

- Augmentation des heures d'enseignement (+ 8% en valeur 96 000 €)

- Accès à une pratique élargie avec les deux parcours

- Accès à la réservation facilité avec 36 trous

- Découverte d'une pratique séduisante et gratifiante avec le Pitch & Putt
- Augmentation des partenariats

Globalement, les résultats sont bons et nous confortent et m'encouragent à persévérer dans la politique entreprise pour les maintenir à ce niveau.

Etre président implique une série de responsabilités et de tâches essentielles pour le bon fonctionnement de l'association dont j'anime la vie interne et que je représente dans la sphère publique.

Etre président c'est décider, faire des choix et les faire appliquer. Cela requiert des compétences en organisation, en communication, en gestion mais aussi une bonne compréhension des obligations légales et financières de l'association car le Président est responsable dans tous les actes de la vie civile et devant la justice et il est également, en tant qu'employeur, le garant du respect du code du travail et de la sécurité sociale.

J'essaye de remplir mon rôle avec beaucoup d'humilité et modestie. C'est un poste qui expose, à la reconnaissance pour ce que vous avez bien fait, mais aussi à la critique des mal pensants pour ce que vous n'avez pas fait mais, comme nul n'est tenu à l'impossible, je tiens à préciser que tout ce qui a été accompli l'a été avec beaucoup de cœur et d'implication, dénué de toute mise en avant.

Je suis seulement motivé par le souci de contribuer, avec toute une équipe, à nous permettre la pratique de nos activités sportives dans la sérénité qui nous sera apportée par l'amitié, la confiance et la tolérance qui sont les bases de **l'esprit associatif**.

Pour conclure ce point de l'ordre du jour, j'adresse mes remerciements à toutes les personnes qui m'ont soutenu dans mon parcours durant cet exercice ; et plus spécialement à tous ceux qui, de près ou de loin, m'ont aidé à porter les projets.

En regardant vers l'avenir je suis rempli d'optimisme car nous avons de beaux projets en cours et nous pouvons les accomplir ensemble en restant unis et en travaillant en collaboration pour trouver des solutions créatives et durables. »

Le rapport moral du Président de l'exercice 2023 est approuvé à l'unanimité.

III-1 - Rapport Commission Terrain :

« M. DUQUENNE adresse ses remerciements à Michel Georges, pilier de cette commission, pour son dévouement et sa contribution importante à l'amélioration générale du site et aussi à des volontaires (Philippe Favreau et Franck Grangereau) qui ont pris en charge la taille de la vigne ainsi qu'au groupe de Patricia Berce qui s'est récemment proposé pour la désherber et l'on peut déjà constater l'efficacité de leur action.

Je rappelle que nous entretenons 42 hectares de vivant et qu'il est parfois difficile de tout maîtriser.

Jouer au golf suppose évidemment un terrain de jeu et de préférence de bonne qualité.

Aux dires de certains, cela n'a pas toujours été le cas et je peux l'entendre. Oui c'est vrai, par moments, les exigences de qualité que nous nous imposons et que nous réclamons à notre équipe n'ont pas été totalement atteintes et nous avons récemment apporté quelques modifications dans l'organisation du travail des jardiniers qui s'avèrent déjà très efficaces.

Je rajoute qu'il est temps de mettre fin à une rumeur qui a récemment circulé : en effet, nous n'avons pas négligé l'entretien de nos parcours au profit des golfs de La Vallade ou de la Presqu'île et non, nous ne nous sommes pas dispersés... nous avons des équipes Terrain dédiées sur chaque golf.

J'aurai plus tard, au cours de cette réunion, l'occasion de développer les raisons qui nous ont amené à faire les choix murement réfléchis de s'occuper de l'exploitation de ces deux golfs.

Avant de passer la parole à Robert EUGENE, qui vous fera bénéficier de ses explications, je tiens à remercier très chaleureusement l'équipe terrain pour le travail accompli tout au long de cette année difficile sur le plan climatique. »

Robert EUGENE, Directeur :

« **2023, une année pluvieuse.**

Nous laissons habituellement se terminer la saison avant d'engager des travaux sur les parcours pour que les golfeurs puissent bénéficier des derniers beaux jours mais, malheureusement, nos projets ont été stoppés en raison des mauvaises conditions climatiques :

Octobre 2023 : +152 % de la pluviométrie

Novembre 2023 : + 67 %

Décembre 2023 : + 22 %

Le bilan de l'année 2023, tenant compte de l'épisode de sécheresse, fait état de 909,6 mm d'eau => + 21%

À ce bilan pluviométrique se rajoutent les conditions extrêmes, les tempêtes :

Aline (20 et 21 octobre)

Céline (27 au 29 octobre)

Ciaran (2-3 novembre)

Domingos (4-6 novembre)

Sans oublier le « Coup de mer » du 13 décembre.

Il semblerait que 2024 soit sur la même tendance avec déjà + 22% d'augmentation sur les premiers mois de l'année ; retardant là encore nos interventions.

Les conséquences sur l'entretien du parcours :

Il a été impossible de :

- ▲ Faire intervenir des engins lourds pour recharger les bunkers en sable et réaliser l'aération des surfaces de jeu, le sablage et le traitement sur les greens.
- ▲ Tenir nos fréquences de tonte (les greens sont devenus moins roulants et les roughs très hauts...)
- ▲ Ramasser en totalité les balles sur les practices.
- ▲ Remplacer sur l'Otus les plantations qui ont subi deux années de sécheresse pour finir inondées.

Dès que cela a été rendu possible, nous nous sommes attachés à prioriser l'entretien des zones de jeu en laissant de côté certaines autres zones, notamment les aménagements paysagers. Depuis fin mai, nous pouvons enfin reprendre l'entretien de l'ensemble et nous voyons bien les résultats des efforts produits par l'équipe terrain.

Le parc machine est désormais complet, bien adapté à nos surfaces et permet d'obtenir de belles zones de jeu (greens, avant greens, fairway, roughs...). »

III-2 Rapport Commission Sportive Golf : M. CANTET

« - **L'équipe 1ère** se maintient en 3^{ème} division Régionale sur le golf de Niort mais ne monte pas en promotion nationale au golf d'Angoulême. Une équipe très intéressante alliant expérience et jeunesse qui ne demande qu'à grandir !

Merci au capitaine Guillaume ROUY.

- **L'équipe séniors**, emmenée par Thierry ROUX et Xavier ROMEZ, se maintient en 3^{ème} division Régionale sur le golf d'Aubazine et après une rude bataille, descend en promotion nationale sur le golf de Pornic.

Les Dames ont également assuré par leur présence dans de nombreuses rencontres interclubs.

Merci aux capitaines, Fabienne Chenevier pour les féminines et Guy Benois pour les seniors, pour leur implication à l'organisation des divers événements (Nineholes Messieurs, lady 9holes, compétitions départementales, etc...) qui permettent à nos adhérents de jouer et de représenter notre golf à l'extérieur.

Chez les jeunes, grâce à l'enseignement prodigué par l'Atlantique Golf Academy et à l'aide des membres de GLRS, nos jeunes ont pu briller et se faire remarquer dans le département.

Chez les petits, Louise Dauzères et Paul Wespes Baste ont intégré le groupe U10 en départementale.

Aux championnats départementaux, une dizaine de jeunes de la team GLRS ont participé aux trois tours.

Chez les ados, c'est la fin d'un cycle car nos champions du club, Clémentine Daymon et Matthias De La Fouchardière, classés respectivement à 9 et 5 d'index, sont passés en catégorie adulte car ils ont atteint l'âge de 18 ans. Ils poursuivent leurs études à Bordeaux pour Clémentine et à Lausanne pour Matthias. Nous leur adressons un grand merci pour avoir si bien représenté notre club ces dernières années et leur souhaitons bonne chance dans leurs études.

L'école de golf La Rochelle Sud :

Elle compte 50 enfants répartis en fonction de leur âge et de leur niveau les mercredi et samedi. Notre label sportif a été renouvelé en 2023/2024 grâce notamment au fait que la totalité des enfants sont licenciés et titulaires d'un drapeau.

Merci à l'enseignement de Kévin.

Compétitions :

En 2023, nous avons enregistré 104 compétitions : 26 ludiques (type scramble) et 52 classantes, ainsi que 26 compétitions CPPF. Je tenais à vous remercier et à vous féliciter pour votre participation et vos performances.

Le Pitch & Putt :

Golf La Rochelle Sud, reconnu pour accueillir de grands événements de Pitch & Putt, a été le théâtre de compétitions prestigieuses en 2023. Notre parcours l'Otus a notamment accueilli une finale régionale ainsi que le Trophée National de Pitch & Putt, au cours duquel les 72 meilleurs joueurs français se sont disputés le titre de champion de France.

Nos joueurs ont brillé lors de ces compétitions : un titre de vice-champion de France, deux sélections en équipe nationale, et un autre titre de vice-champion à leur actif. De plus, l'équipe GLRS s'est distinguée en devenant vice-championne de France par équipe.

La découverte :

Beaucoup d'opérations « découverte » ont eu lieu : des animations avec des classes primaires et de collèges, des initiations d'entreprise, les habituelles initiations gratuites des vendredis et samedis ainsi que l'arrivée des meltings potes qui permettent de venir faire un parcours avec un ami non golfeur.

À la fin de cette saison de compétitions de club, je tiens à exprimer ma gratitude à tous ceux qui ont contribué à nos succès.

Merci aux joueurs pour leur passion et leur détermination sur le terrain. Vous avez représenté notre club avec fierté et excellence.

Un grand merci aux bénévoles et capitaines. Votre dévouement, votre temps et votre énergie ont été essentiels à l'organisation et au bon déroulement de nos compétitions.

Un grand merci à tous les encadrants et capitaines pour leur précieuse implication ».

IV - Rapport financier – Michel BABIN, Trésorier

Mr Le Président présente Mr Lionel Chevoleau, ancien responsable de banque, auditeur libre du Conseil d'Administration qui participe aux réunions hebdomadaires destinées à faire l'analyse de la situation financière, et qui devrait succéder à Michel BABIN en qualité de Trésorier quand ce dernier mettra fin à son mandat.

Michel BABIN, Trésorier, présente le rapport financier de l'exercice 2023 du Groupe composé de l'Association Sportive de Pique Fesse, le Bistro, l'Atlantic Golf Académie et Golf Resort. Les documents sont joints au dossier et consultables sur demande.

Le rapport financier de l'exercice 2023 est approuvé à l'unanimité

V - Budget prévisionnel 2024 – Michel BABIN, Trésorier - Les documents sont joints au dossier et consultables sur demande.

Le budget prévisionnel de l'année 2024 est approuvé à l'unanimité.

VI - Projets de l'Association : Michel DUQUENNE, Président

« Nous n'avons pas réalisé l'ensemble des projets que nous avons programmés et nous en sommes désolés mais nous allons continuer à œuvrer pour que vous preniez du plaisir à venir fréquenter ce lieu et à pratiquer votre sport favori dans les meilleures conditions possibles.

Nous avons fait le choix, depuis de nombreuses années, d'avancer vers un devenir engagé dans des démarches environnementales solidaires, écoresponsables et durables, pour en faire un objectif stratégique de développement pour notre Golf et nous avons une très bonne nouvelle à vous annoncer... »

M. DUQUENNE, Président, donne la parole à Robert EUGENE, Directeur

« 6.1 Parking Events :

Nous envisageons un parking de délestage entre les Rochelines et le merlon du Trou n°5 pour les événements d'envergure.

6.2 Reprise des greens sur l'Agerna

Le système d'irrigation, vétuste, sera raccordé au nouveau système de centralisation et la pose d'arroseurs indépendants permettra l'économie de la ressource

Les bunkers ne sont plus adaptés à un entretien régulier.

Problématique de la haie : Manque de lumière, humidité due à l'ombre, problème des racines des arbres.

Les bunkers seront plus faciles à entretenir.

Un nouveau système d'aspersion est indispensable pour obtenir un green de qualité

Le green sera décalé de la haie afin de recevoir la lumière.

6.3 L'OTUS – Agencement du trou n°12 - Départ Pitch & Putt

Aménagement d'une plateforme au-dessus de l'eau, rehaussement du passage, berlinoise sur les deux flancs et épaulement des berges en traverses de bois.

6.4 La cour et l'atelier :

Nous avons commencé la rénovation de la cour avec la construction d'emplacements spécifiques au stockage de chacun des matériaux qui nous sont indispensables à l'entretien des parcours.

Il y aura également une station de lavage appropriée et réglementaire pour nettoyer les machines après leur utilisation.

Nous avons remplacé les petits matériels thermiques par de l'électrique ; ce qui réduit la nuisance sonore ainsi que la consommation d'énergie fossile.

Nous avons également entrepris l'amélioration de la station de lavage des clubs et des chariots

6.5 Planéité des départs

Une opération de dé placage et de re placage va être réalisée au niveau des départs des trous n° 2 et 9 pour obtenir une meilleure planéité. »

Dossiers en cours : M. DUQUENNE :

▼ Actions en faveur des scolaires –

« Les Actions en faveur des scolaires se sont traduites par la venue sur site des classes de 5ème des collèges de la communauté d'agglomération. Dans le primaire, nous avons conventionné avec l'Académie de Poitiers pour le Golf à l'école.

En collaboration avec l'association des Golfeurs Châtelaillonnais et sa présidente, son équipe et avec le précieux concours de Jean-Louis Léonard comme lien avec la ville, nous avons en 2023 (et 2024 car l'opération a été renouvelée), fait découvrir le golf à des classes de CM 1 et CM 2 des 2 écoles primaires de Châtelaillon : 240 élèves ont ainsi pu découvrir le golf à raison de 7 séances dans la cour de leur école, la 8ème sur notre site pour leur donner une vraie vision du golf, qui a été couplée avec la découverte de la biodiversité présente sur nos parcours. Nous avons rendez-vous le 16 juin avec les Élus de Châtelaillon et toutes les parties prenantes pour reconduire l'opération.

Toujours en faveur des scolaires, s'est déroulée la semaine dernière la **Semaine olympique** qui a pour objectifs :

- De sensibiliser les enfants aux valeurs olympiques et paralympiques en mobilisant des outils éducatifs et ludiques mis à disposition.

- D'utiliser le sport comme outil pédagogique dans les enseignements.

Entourés des élus et des représentants du comité départemental olympique, GLRS était présent vendredi toute la journée sur la place de Châtelaillon avec notre bulle et nous remercions Jeff de sa contribution à la réussite de cette manifestation qui a remporté un grand succès.

▼ Biodiversi-Tee

Nous avons la chance de pratiquer un sport en pleine nature et avons une responsabilité vis-à-vis d'elle.

Au Golf La Rochelle Sud, toutes nos actions en faveur de l'environnement et la proposition d'un golf à vivre comme une expérience nature et sociale semblent appréciées ; on le constate avec l'augmentation du nombre d'adhérents et des nombreuses demandes d'initiation.

Certains peuvent la trouver trop présente (surtout ceux qui égarent leurs balles) mais je dirais que, en plus de participer largement à la transition écologique et à votre santé, elle est un vecteur de communication extraordinaire sur lequel nous nous appuyons pour faire connaître notre golf au plus grand nombre, localement mais aussi en région et au plan national.

Notre image de golf labellisé est aussi la structure de nos dossiers d'appels à projets et donc quand la décision nous est favorable cela participe aux financements des aménagements.

Nous avons entrepris la conception d'une exposition sur la biodiversi-Tee avec 11 panneaux explicatifs qui vont être placés sur l'Otus.

▼ GLRS Récompensé :

En 2023, nous avons engagé l'ultime démarche pour obtenir le **Label OR du programme golf pour la Biodiversité de La FFG**. Aujourd'hui, nos équipements, nos déplacements, le respect du site et de la biodiversité, notre empreinte carbone, notre mode de culture, la gestion de l'eau, la réduction et le traitement de nos déchets, de même que les usages des pratiquants, sont des points qui sont devenus pour nous des préoccupations majeures afin de préserver et de restaurer l'équilibre écologique, et nous essayons chaque jour, par nos comportements et nos actions, de contribuer à l'accomplissement de cet objectif pour réussir cette **transition écologique qui vient d'être récompensée par la FFG**.

Ce label Or est délivré pour la première fois.

Nous partageons cette récompense avec le plus prestigieux des golfs Français, le plus américain aussi, qui est classé 2^{ème} Resort Européen et 10^{ème} mondial ; il s'agit de Terre Blanche situé dans le Var (2 parcours 18 trous dont un réservé uniquement aux membres, une académie, un hôtel 5*, un spa, etc...) ; une oasis de luxe et de sérénité au cœur d'une nature préservée. Terre Blanche c'est 81 millions de capital Social, 9 millions de Chiffre d'affaires et le pôle maintenance, c'est une équipe de 50 personnes (Jardiniers, fontainiers, mécaniciens).

Vous le constatez, c'est le grand écart entre nos deux structures en terme de moyens mais nous avons démontré qu'il est possible, par l'envie et la volonté, de relever de grands défis.

Vous pouvez vraiment être fiers de la prouesse que nous avons réussi à accomplir et je vous demande d'applaudir le principal artisan de cette réussite, Robert EUGENE.

▼ L'économie du golf :

Après trois années délicates, **l'économie du golf se porte mieux** et même si nous devons continuer à faire face à une inflation qui impacte fortement nos coûts matières ou à des conditions climatiques désastreuses qui nous privent de greens fees ou d'une bonne fréquentation en terrasse pour le bistro, notre capacité à nous adapter est l'une de nos forces.

Cette économie est alimentée par les seniors et La Rochelle est une destination privilégiée des nouveaux arrivants retraités et nombre d'entre eux viennent s'initier au golf et deviennent, avec le passage de la carte verte, des adhérents venant enrichir notre communauté. Merci à Dominique et Christian, les animateurs AVF ; c'est en effet par leur intermédiaire qu'une douzaine de Pass carte verte ont été délivrés sur les 128 délivrées par le club en 2023.

Heureusement, également pour notre économie, il y a vraiment un élan et une envie de reconnexion avec la nature et la pratique d'un sport convivial avec du contact humain semble être la motivation première des pratiquants.

S'agissant de l'économie de la filière golf, je rappelle que nous faisons partie des golfs associatifs gestionnaires.

En juillet 2023, l'Assemblée Générale de la FF Golf a adopté une résolution modifiant ses statuts et permettant aux gestionnaires de golfs commerciaux de participer aux assemblées générales fédérales avec droit de vote.

Désormais, lors des assemblées générales de la FF Golf, les droits de vote des « GOLFS MIXTES » (gestion par une société commerciale et présence d'une association sportive non gestionnaire) seront partagés à égalité entre le gestionnaire et l'AS.

Cette réforme constitue une avancée importante pour l'implication des golfs commerciaux dans la vie fédérale et les décisions affectant l'ensemble de la filière.

Il nous faudra lutter encore plus contre le poids de ces indépendants et plus particulièrement des chaînes qui ont des moyens commerciaux importants pour pratiquer une politique agressive afin de conquérir de nouveaux **clients**.

A dessein les concernant, j'ai utilisé le mot client lorsque chez nous on parle d'adhérent ; la différence entre un client et un adhérent est de 400 € en moyenne nationale

C'est vrai qu'avec ce niveau de prix, nous serions plus confortables (3 jardiniers supplémentaires) mais au GLRS nous essayons de rentabiliser au mieux le montant de l'adhésion que vous nous confiez et je pense que nous le faisons bien car toutes les réalisations et celles à venir ont été rendues possibles grâce à une gestion contrôlée des charges et des ressources.

C'est un exercice particulièrement difficile car il nous faut dégager des ressources suffisantes pour couvrir chaque mois nos charges fixes qui ont augmenté de 10%.

Depuis février, en remplacement de pascalle, je gère les flux de trésorerie et chaque mois par virement je décaisse 62 000 € pour notre fonctionnement.

Nous serons libérés de la charge du poids de notre endettement à rembourser en 2031

Mais, dans cette attente, **il nous faut créer chaque nouvelle année les conditions pour générer les ressources qui vont permettre notre fonctionnement.**

En externe, nous pouvons compter sur les greens fees, sur l'organisation de différentes manifestations ludiques ou sportives et sur l'événementiel.

A titre d'exemple de ressources supplémentaires, l'aménagement du practice permet de répondre à une demande d'accueillir Aunis Cricket qui organise des matchs locaux, européens, voire internationaux ; ce qui génère de la notoriété, de la publicité et des ressources supplémentaires pour notre club et son bistro ; à noter que la plupart des joueurs pratiquent le golf et en profitent pour faire un parcours en s'acquittant du prix du green fee.

Nous avons aussi en réflexion d'utiliser le practice en théâtre de verdure en aménageant le merlon de droite en tribune naturelle pour programmer des événements culturels les belles soirées d'été.

En interne, nos ressources se composent essentiellement de votre adhésion et, pour qu'elle reste acceptable par le plus grand nombre, nous travaillons chaque jour à l'amélioration et à la recherche de ressources supplémentaires.

L'immobilisme ou le progrès, je ne me suis jamais demandé ce qu'il fallait privilégier. L'un et l'autre ont leurs adeptes, leurs mérites mais également leurs limites. Mais j'ai toujours eu dans mon parcours de vie la réelle volonté de me projeter dans l'avenir et de donner à ceux de mon équipe qui en expriment l'envie et qui ne renoncent pas à être meilleurs, l'opportunité de relever les défis qui contribuent au rayonnement extérieur de notre club.

Dans cette quête de ressources supplémentaires, nous avons saisi **deux opportunités** qui se sont présentées à nous :

- La première est venue du **Château de La Vallade** ; en effet, la nouvelle propriétaire envisageait la fermeture du golf car elle avait une méconnaissance de l'exploitation d'un golf et voulait se consacrer uniquement à l'événementiel en utilisant l'image du château.

Sur ce golf, nous intervenons sous forme de prestation de service que nous facturons pour l'entretien du parcours, l'aide à la gestion et à la communication et les ressources générées par l'enseignement délivré par Kevin nous reviennent en totalité.

- La deuxième opportunité est venue du **golf de la presqu'île** qui voulait confier sa gestion à un exploitant extérieur. Sur ce golf, nous intervenons sous forme de Délégation de Service Public (DSP) confiée par la commune. Nous avons créé une société dédiée pour l'exploitation dont l'actionnaire unique est l'ASPF. Je partage la gérance avec Robert EUGENE, notre Directeur, et nos fonctions ne sont bien sûr pas rémunérées.

La Presqu'île, c'est en Chiffres 150 adhérents, 260 000 € de C/A au prévisionnel et en hypothèse basse 18 000 € de résultat (Ce sont les chiffres de l'ASPF en 2010 et je nous souhaite la même réussite mais ce n'est pas la même zone de chalandise).

J'invite Patrick JOUIN, ancien maire de La Faute Sur Mer qui a été l'initiative de la création du golf et actuel Président de l'association sportive du golf, à relater l'historique du golf de la presqu'île et à expliquer le choix fait par les élus de retenir GLRS comme nouvel exploitant. »

« C'est le drame né de la tempête Xynthia qui fut le déclencheur de ce nouvel équipement dans une commune dévastée en février 2010. Il fallait réagir, apaiser ce territoire meurtri mais aussi lui redonner un avenir et lui permettre de retrouver la qualité environnementale et touristique de la presqu'île.

Dès fin 2014, la nouvelle équipe municipale construit avec la population un projet de renouveau et signe avec l'État, la Région et le Département un contrat pour financer les investissements espérés pour faire face notamment à la déconstruction massive imposée par l'État de près de 600 maisons libérant plus de 40 hectares au cœur de la presqu'île. En même temps que les procès, c'est la difficile reconstruction qui s'opère. Parmi ces investissements, après la rénovation de toutes les digues, le golf (9 trous et 6 trous pitch & putt) est réalisé et inauguré par JL Charron, Président de la FFG en avril 2017.

En 2016, la société Blue green approchée pour la gestion s'intéresse au projet et à la « Délégation de Service Public » que la commune propose dans une consultation publique. La convention n'aboutira pas car l'actionnaire de cette société souhaitait vendre Blue Green... Sans autre candidat, une société publique locale est créée par la commune (qui ne veut pas d'un golf municipal) et signe la DSP. Cette société a géré le golf jusqu'en 2023 mais il a été convenu qu'une nouvelle phase de professionnalisation était nécessaire pour son développement et la recherche d'un exploitant pro s'imposa grâce aux résultats positifs de la société publique locale.

L'analyse comparative des golfs et de leur gestion avait clairement distingué des gestionnaires plus ou moins soucieux de leurs clients et plus ou moins dépendants de leurs actionnaires. Une nouvelle consultation lancée par la commune visait, fin 2023, à trouver un nouveau délégataire porteur d'un projet cohérent et conforme au projet de territoire porté par les élus locaux. L'équipe du Golf La Rochelle Sud répondait parfaitement à cette recherche compte tenu de son professionnalisme, tant de son président que de son directeur et de ses équipes, que du croisement des valeurs partagées (souci du joueur et de la convivialité du golf, préservation de l'environnement, recherche de résultats équilibrés via une saine coopération et mutualisation entre golfs partenaires).

Après cette consultation publique, c'est le Golf La Rochelle Sud qui a été lauréat de cette DSP et ce depuis avril 2024 avec, à ses côtés, l'association sportive du golf de la presqu'île désormais également membre de l'Association Sportive de Pique Fesse. »

Il est présenté un film faisant découvrir le parcours de la Presqu'île et une diapositive présentant le Personnel en place.

M. DUQUENNE poursuit :

« Ces deux entités créent du lien et de l'échange et ceux qui sont allés les découvrir nous ont fait d'excellents retours.

C'est pourquoi nous avons décidé de mettre en place un forfait golf pass pour jouer les 3 parcours (Tournoi Tri Club).

Les trois clubs utilisant le même outil de réservation PRIMA, les personnes intéressées pourront donc réserver leur green fee en ligne car les bases de données sont mutualisées.

Je tiens à vous rassurer, cette mutualisation n'entraîne en aucun cas une divulgation de votre adresse email qui demeure en interne. Certains ont peut-être déjà reçu un mail d'activation de compte qui a généré de l'incompréhension mais il s'agissait d'un test malheureusement envoyé par anticipation.

Merci de bien vouloir accepter nos excuses.

Pour finir, je précise à titre indicatif que les ressources générées par le golf de La Vallade et le golf de la presqu'île, sous forme de refacturation n'incluant pas le résultat d'exploitation, sont de l'ordre de 50 000 € ; elles participent à notre équilibre financier et à limiter l'augmentation du prix de votre cotisation.

▼ La restructuration des espaces

Nous n'avons pas pu réaliser le projet qui avait été présenté lors de l'Assemblée Générale de 2023.

Concernant les sanitaires, comment ne pas vous donner raison si vous ne les trouvez pas accueillants !

Nous sommes bien évidemment conscients et depuis fort longtemps qu'ils ne sont pas à la hauteur de ce que l'on peut attendre.

Pour tout dire, nous étions toujours dans l'attente de la réalisation du grand projet d'extension (qui comprenait des sanitaires), qui vous a été présenté l'année dernière mais, malheureusement, il n'a pas abouti car les banques ont jugé que notre taux d'endettement était trop important.

Nous avons dû revoir une nouvelle fois notre copie et avons bon espoir, avec le nouveau projet que je vous présente, de remédier définitivement à cette situation.

Pour conclure ce point de l'ordre du jour, je dirai que je crois passionnément à notre association et que, très confiant pour son futur, je nous souhaite l'énergie, la force et l'enthousiasme nécessaires pour continuer d'avancer. »

VII – Questions diverses : M. DUQUENNE

« L'assemblée est aussi l'occasion d'exprimer son opinion car je comprends que l'on puisse ne pas être satisfaits ou d'accord sur certains points. Cependant, j'encourage ceux qui ont ce ressenti à s'exprimer de manière constructive. En travaillant ensemble de manière positive, nous pouvons mieux comprendre vos préoccupations et trouver des solutions qui bénéficieront à l'ensemble des membres. »

Q.1° Est-ce qu'il est prévu des **compétitions le week-end** pour ceux qui ne peuvent pas jouer en semaine ?

R. Il y en a effectivement en juillet et août : tous les samedis, les Summer Dates, et tous les vendredis en fin d'après-midi, les AfterWork.

Q. 2° Comment s'est terminée l'anecdote **des chevaux qui ont piétiné des greens** ?

R. Nous avons toujours traité à l'amiable ces épisodes en étant même un peu trop conciliants la première fois.

La seconde fois, nous avons fait établir un constat par un huissier afin de constituer un dossier.

A titre d'exemple, c'est plus de 450 marques de Sabot répertoriées sur les greens qui ont dû être relevées comme pour un pitch mais avec une fourchette.

A chaque fois, nous avons été correctement indemnisés.

3° Prise de parole :

Adhérent au Golf La Rochelle Sud depuis un an et demi après avoir joué 30 ans à Marsilly, je tenais à féliciter l'ensemble du Personnel, l'Accueil, l'Équipe Terrain et le restaurant. Bravo à tous.

VIII - Renouvellement de Membres du Conseil d'Administration : Michel DUQUENNE, Président

Les Administrateurs sont au nombre de 12 et, conformément aux statuts, 1/3 est sortant tous les ans.

Aucune nouvelle candidature n'a été enregistrée.

A l'unanimité et à main levée,

- Michel BABIN, Jérémie LUCAS, Jean-Marie TINEVEZ et Jean-François VATRE, membres sortants et candidats au renouvellement de leur mandat, sont réélus.

La composition du Conseil d'Administration, qui reste inchangée, est la suivante :

Michel **BABIN**, Guy **BENOIS**, Monique **BERNARD**, Valérie **DAYMON**, Michel **DUQUENNE**, Michel **GEORGES**, Jean-Louis **LEONARD**, Jérémie **LUCAS**, Didier **PROUST**, Jean-Marie **TINEVEZ**, Jean-François **VATRE**, François **VENDITTOZZI**.

Michel DUQUENNE, Président, remercie les membres présents et clôture la séance.

Michel DUQUENNE
Président

Monique BERNARD
Secrétaire